



DOSSIER DE PRESSE

Une crèche au service des parents et des entreprises



Contact Presse

Virginie Debuissou - v.debuissou@valeurimage.com
04 76 70 93 61

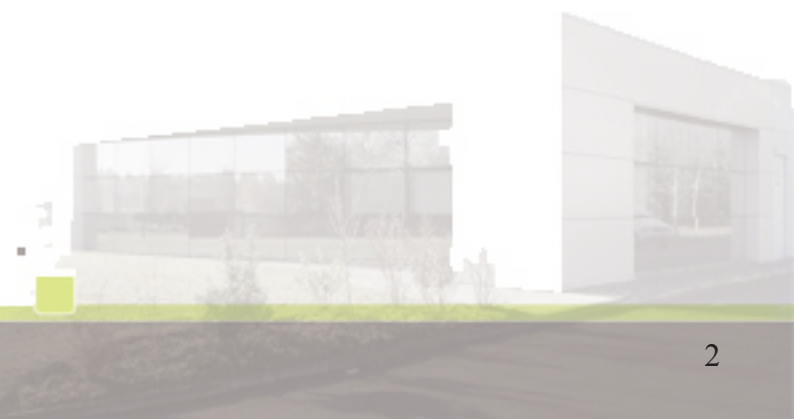
Mary Grammont - m.grammont@valeurimage.com
04 76 70 93 63



SOMMAIRE



PREAMBULE	P.3
1.Naissance du projet	P.3
- Une belle histoire commence	
- L'équipe dirigeante	
2. Une crèche interentreprises, qu'est-ce que c'est ?	P.7
3. Principes et valeurs de la Voie Lactée	P.10
- Présentation générale	
- Une crèche ouverte sur le monde	
- Un projet éducatif unique	
4. L'espace proposé aux enfants	P.13
- Une structure conçue en fonction des besoins de l'enfant	
- Une équipe professionnelle pluridisciplinaire	
5. Partenaires et témoignages	P.15
6. Une crèche sur la bonne voie	P.16
7. Chiffres clé	P.17



PREAMBULE

Une vision différente de l'accueil des tout-petits ...

Le principe de La Voie Lactée repose sur la création de crèches interentreprises, intercommunales, hospitalières etc... qui ont pour objectif de répondre à la préoccupation première des parents lors d'une naissance : avoir la garantie d'une place pour leur enfant à la fin du congé maternité.

En région Rhône-Alpes, on dénombre une forte demande d'accueil en crèche. En ce sens, La Voie Lactée devient l'alliée des entreprises puisqu'elle réserve une place privilégiée aux enfants des salariés qui travaillent dans les entreprises partenaires.

La première crèche de La Voie Lactée verra le jour en Janvier 2011, sur la commune de Saint-Etienne de St Geoirs (38).

1. Naissance de La Voie Lactée

Une belle histoire commence

Gaëlle Broutier, éducatrice de jeunes enfants, et Patricia Mauget, gestionnaire et organisatrice, se sont associées dans le but commun de créer plusieurs structures d'accueil de la petite enfance, qui répondent parfaitement aux besoins des parents, et qui se différencient également des structures traditionnelles. Les crèches de La Voie Lactée apportent une réelle innovation au niveau du projet pédagogique et offrent aux entreprises les moyens d'apporter un vrai « plus » à leurs salariés.

Pour ces deux mamans créatrices, La Voie Lactée doit répondre à plusieurs enjeux :

- Apporter une réponse à un besoin réel et important des familles
- Permettre aux parents de disposer d'un établissement proche de leur lieu de travail, pour leur apporter de la sérénité
- Apporter aux enfants un cadre et un accompagnement qui favorise leur sécurité affective, leur épanouissement à travers un projet éducatif bien cadré
- Aider les entreprises à innover en matière d'emploi, en plaçant la question de la garde des enfants au cœur de dispositifs RH innovants.
- Devenir un nouvel allié des collectivités, et un outil de dynamisation des bassins d'emplois concernés.



Cette équation, La Voie Lactée l'a résolue en adoptant la voie du développement durable dans toutes ses dimensions :

- **Environnementale** : les crèches La Voie Lactée sont implantées au sein de locaux spécifiquement bâtis, sous la norme BBC (Bâtiment Basse Consommation), pour un impact faible sur l'environnement. Le projet pédagogique proposé offre aux enfants une vision différente de leur environnement, avec des activités en rapport direct avec la nature.
- **Economique** : La Voie Lactée s'adresse aux entreprises qui souhaitent proposer une place en crèche à leurs salariés pour leurs enfants. Elle travaille également en étroite coopération avec les communes, et crée de l'emploi direct sur ses zones d'implantation.
- **Sociale** : La Voie Lactée bénéficie du soutien de la CAF. Elle s'inscrit donc pleinement dans les enjeux liés à l'accueil des jeunes enfants, qui reste une priorité nationale. Elle s'inscrit également dans une dynamique innovante qui consiste à ouvrir les portes des crèches aux familles, qui peuvent très simplement partager avec leur enfant son expérience à la crèche.

La qualité du projet La Voie Lactée lui a permis de bénéficier du soutien d'acteurs majeurs du monde de l'entreprise, des collectivités et du monde de la petite enfance.



L'équipe dirigeante

Le monde de la petite enfance est un domaine soumis à un cadre et des normes très précis. Travailler dans ce secteur nécessite une parfaite connaissance en matière de réglementation et de psychologie de l'enfant. Gaëlle Broutier, co-fondatrice de La Voie Lactée, a travaillé dans plusieurs crèches collectives et donne ponctuellement des cours aux élèves qui préparent un concours d'auxiliaire de puériculture. Passionnée et volontaire, elle s'est engagée dans La Voie Lactée pour mettre à profit toute cette expérience, mais surtout, comme elle aime à le dire : « pour transmettre et partager ce savoir acquis, et aller encore plus loin dans le monde passionnant de l'accueil des jeunes enfants » Gaëlle s'est donc largement impliquée dans l'écriture du projet pédagogique, l'élaboration des plans avec l'architecte et a pris en charge le recrutement, la formation et l'animation des équipes de La Voie Lactée.

Patricia Mauget est quant à elle une femme d'entreprise rompue aux équations budgétaires et à la conduite de projets complexes, à travers ses expériences antérieures, en tant que responsable de services achats et gestion en PME et multinationale. Elle gère donc toute la partie gestion et relation avec les entreprises. La Voie Lactée, c'est la combinaison réussie des univers de la petite enfance et de l'entreprise, au service des tout-petits et de leur famille. Une association dynamique, et aussi une entreprise originale, portée par deux mamans qui ont avant tout créé ce projet pour vivre la passion de l'entreprise sur un secteur qu'elles affectionnent !



Deux talents combinés au service du succès de La Voie Lactée

SON ROLE

Elaborer le projet éducatif et veiller à son respect
 Garantir le respect de la réglementation et de la législation en vigueur
 Garantir l'adéquation bâtiment / projet / normes

Savoir manager une équipe de professionnels de la petite enfance
 Maîtriser les différents cours de pensée en matière éducative
 Former des professionnels

Directrice adjointe en crèche collective
 Formation assurée aux professionnels de la petite enfance
 Educatrice de jeunes enfants

GAELE BROUTIER.
 Directrice de Projet
 Diplôme : Educatrice de jeunes enfants

SES COMPETENCES

SON EXPERIENCE

Créer et mettre en œuvre un service
 Manager des équipes
 Assurer la gestion administrative
 Elaborer des outils de pilotage et de contrôle

Patricia MAUGET
 Gestionnaire
 Diplôme : DUT Techniques de Commercialisation

Direction de Services
 Responsable des achats
 Responsable de formation
 Responsable de négociation

SES COMPETENCES

SON EXPERIENCE

Assurer la pérennité de l'entreprise
 Rechercher de nouveaux partenaires
 Assurer le développement de la société

SON ROLE



2. Une crèche interentreprises, qu'est-ce que c'est ?

La crèche interentreprises, implantée intra-muros ou à côté de l'entreprise, permet aux salariés de faire garder leurs enfants à proximité de leur lieu de travail et de les récupérer plus facilement à la fin de leur journée.

Les + pour les parents :

Phase 1

Projet exceptionnel

- Rareté des places de crèches
- Dédiés aux salariés
- A côté de leur lieu de travail

Phase 2

Un cadre exceptionnel pour les enfants

- Qualité de la conception BBC
- Organisation espaces de vie
- Respect des rythmes des enfants

Phase 3

Projet pédagogique innovant, encadré par des experts de la petite enfance

- Découverte de la nature
- Vie au rythme des saisons
- Atelier de psychomotricité
- Lecture, musique, jardinage ...

Phase 4

Une crèche qui accompagne les parents

- Des horaires adaptés et élargis
- Chambre repos enfants malades
- Soirée avec spécialistes de l'enfance

Les + pour l'entreprise :

Phase 1

Projet exceptionnel

- Rareté des places de crèches
- Dédiés aux salariés
- A proximité des entreprises

Phase 2

Une dimension sociale forte

- Implication au plus près du salarié
- Diminution du stress
- Image sociale positive
- Projet innovant

Phase 3

Un outil performant pour l'entreprise

- Meilleure productivité
- Baisse de l'absentéisme et congés parentaux
- Grande plage d'ouverture et souplesse des horaires
- Attractivité pour de nouveaux salariés

Phase 4

Un impact fort pour un coût faible

- Déduction impôt
- Déduction de charges
- Participation CAF
- Participation des salariés



Elle offre de nombreux avantages :

- La motivation plus importante des salariés qui peuvent mieux concilier vie personnelle et vie professionnelle.
- La réduction des absences liées aux problèmes de gardes d'enfants.
- Des besoins de flexibilité de l'entreprise respectés grâce à des horaires souples qu'offre la structure.
- Des avantages fiscaux pour l'entreprise.
- Des enfants sereins qui ne subissent pas de trop longs trajets le matin et le soir.

Un outil de rémunération avantageux pour les entreprises :

Le principe est très simple : les entreprises réservent des places à La Voie Lactée. Elles peuvent ensuite proposer ces places à leurs salariés. Le financement s'effectue soit par l'entreprise, soit par le Comité d'Entreprise, soit dans certains cas par les deux.

Il faut savoir que pour l'entreprise, cet élément de rémunération ouvre des réductions au niveau fiscal et au niveau des charges sociales :

Cadre ouverture : 7h - 19h

Entreprise à l'IS : 15%

- CA inférieur à 7,63 M euros
- Capital détenu à plus de 75% par des personnes physiques
- Résultat net < à 38120 €. Au-delà 33 1/3%

Entreprise à l'IS 33 1/3 %

- Toute l'entreprise n'ayant pas opté pour l'IR

L'entreprise paie 5,5€ HT/ H

- Déduit: 0,82 € HT de charges
- Déduit: 2,75 € HT crédit impôt
- **Coût final: 1,93 € HT / Heure**

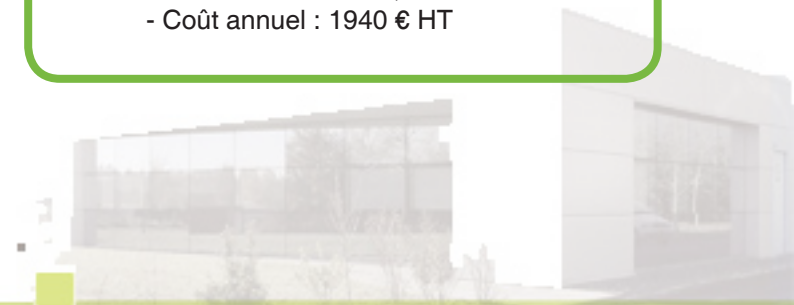
L'entreprise paie 5,5€ HT/H

- Déduit: 1,83 € HT de charges
- Déduit: 2,75 € HT crédit impôt
- **Coût final: 0,92 € HT/Heure**

Exemple pour 9,5 H/J

- Coût journalier : 18,33 € HT
- Coût mensuel : 339 € HT
- Coût annuel : 4070 € HT

- Coût journalier : 8,74 € HT
- Coût mensuel : 161,7 € HT
- Coût annuel : 1940 € HT



Pour l'employeur, proposer ce type d'avantage, au-delà de l'aspect financier, a un impact direct sur sa relation avec ses salariés :

- Image sociale forte
- Meilleure productivité de la part des salariés car moins stressés
- Baisse de l'absentéisme et des congés parentaux
- Attractivité pour de nouveaux salariés
- Fidélisation des salariés

Les mêmes avantages que la crèche traditionnelle pour les parents, la dimension pédagogique en plus. La Voie Lactée a conclu une convention avec la Caisse d'Allocations Familiales, qui a d'ailleurs apporté son soutien financier au projet après en avoir validé tous les aspects.

Les parents bénéficient donc des allocations familiales, selon leur niveau de ressources (quotient familial). De plus, 50% du montant des sommes versés, dans la limite de 2300 Euros/an (chiffre à vérifier), peuvent être déduites de l'impôt sur le revenu. Ajoutons à cela la prise en charge par l'employeur : c'est un avantage non-négligeable pour les familles.

Et bien sûr, ces avantages financiers vont de pair avec la tranquillité d'esprit des familles, qui savent que leur enfant passe sa journée dans un endroit parfait pour lui, et qu'il vit une expérience unique et enrichissante.

Cadre ouverture : 7h - 19h

Le prix dépend de :

- Revenu imposable (6956 à 54895 € annuel)
- Nb d'enfants à charge
- Nb d'heures/jour
- Nb de jours/mois

Crédit d'impôt :

- 25% du montant annuel (plafond : 2300 €)

Selon le nb d'enfants et revenu imposable, un complément CAF mensuel est effectué 4,13 €/ Heure

Barème CAF	1 enfant	2 enfants	3 enfants	4 enfants	5 enfants	6 enfants et +
	0,06%	0,05%	0,04%	0,03%	0,03%	0,02%

Exemple pour 9,5 H/J et 5J/Semaine
Famille : 2 enfants
Revenu: 40 000 €

Coût par Heure: 1,67 €
Coût par Mois : 316,7 €
Coût par An : 3800 €
Coût par An après impôt : 2850 €



Les avantages pour la commune et le territoire

La Commune de Saint Etienne de Saint-Geoirs, ainsi que la communauté de Communes Bièvre-Toutes-Aures, à l'image du maire - qui est également Président de la Communauté de Communes - et des élus locaux, a largement soutenu le projet de la Voie Lactée, et n'a pas hésité à accompagner les deux créatrices sur certains aspects. Ainsi, La Voie Lactée est-elle à même d'apporter un vrai plus aux familles, de compléter les modes de garde déjà proposés, par exemple en ouvrant la possibilité d'un accueil des enfants dont les parents ont des horaires décalés. Elle propose aux entreprises implantées sur la commune un service à offrir à leur salariés, et renforce le dynamisme et l'attractivité du territoire.

3. Principes et valeurs de La Voie Lactée

Présentation générale

La société La Voie Lactée a été créée au mois d'août 2007 à Grenoble. Elle a pour vocation la création et la gestion de crèches, qu'elles soient inter-entreprises, mixtes (entreprises et collectivités) ou hospitalières, dans le département de l'Isère dans un premier temps.

Comme toute crèche interentreprises, La Voie Lactée est garante des avantages qu'offre une entreprise dans la mise en place d'un projet de crèche.

La Voie Lactée est, plus qu'un mode de garde, un lieu d'échanges à l'écoute des familles et de leurs besoins.

La particularité de La Voie Lactée réside en une grande adaptabilité aux exigences du monde du travail notamment par une amplitude horaire large (possibilité de 5 heures à 22 heures) proposée aux salariés des entreprises ayant passé une convention avec La Voie Lactée.

Chaque projet de création ou de gestion d'une crèche La Voie Lactée est conçu autour du petit enfant et tous les moyens sont mis en œuvre afin de veiller à son éveil, son confort, son bien être et son évolution.

La 1ère crèche de La Voie Lactée ouvrira ses portes en Janvier 2011, sur la zone de Grenoble Air Parc à Saint-Etienne de St-Geoirs, Cet endroit offre la particularité d'être situé au cœur d'un grand nombre d'entreprises, bien desservi par l'axe de Bièvre et d'être également proche d'autres entreprises de la région, qui sont situées dans un rayon de 15 km. D'autres ouvertures sont déjà planifiées.



Une crèche ouverte sur le monde

La Voie Lactée s'est engagée dans une démarche de respect de l'environnement. Elle est classée crèche BBC (Bâtiment Basse Consommation) de par ses matériaux écologiques utilisés pour la construction de sa structure bois, l'accent mis sur l'isolation, l'équipement électrique, le système de chauffage. Tout ce qui fait qu'elle peut concourir au PREBAT aujourd'hui. Modulaire, peu énergivore, avec des panneaux solaires pour l'eau chaude sanitaire, ce bâtiment est très facilement reconvertible ou extensible en cas de besoin.

Le mobilier, majoritairement en bois, les linges en fibres naturelles et la possibilité donnée aux parents de choisir des couches lavables restent dans cette même orientation écologique.

La crèche propose également des activités sur le thème de la nature, dont une particulièrement originale : l'équipe éducative a mis en place un potager dont les enfants pourront s'occuper. Ils vivront ainsi pleinement le rythme de la nature selon les saisons, pourront observer la croissance des légumes, et comprendre comment ces derniers se retrouvent dans l'assiette ! La Voie Lactée souhaite créer à l'avenir un partenariat avec les agriculteurs locaux.

Les bâtiments ont également été conçus pour effacer autant que possible la frontière intérieur/extérieur, et rendre une idée de continuité entre la vie à la crèche et la vie en famille : larges ouvertures et fenêtres, espaces modulables selon les temps de la journée...les portes de La Voie Lactée sont ouvertes aux familles.

Un projet éducatif unique

Autour d'un projet éducatif fort, axé sur la nature, La Voie Lactée souhaite offrir aux parents et à leurs enfants un cadre sécurisant, en harmonie avec l'environnement. C'est pourquoi de nombreuses activités liées à la nature sont prévues : réalisation d'un petit potager, siestes sous les arbres, promenades quotidiennes ...

La sécurité affective de l'enfant, base incontournable de son bon épanouissement, est placée au cœur de ce projet éducatif : comment permettre à l'enfant d'aborder sereinement son environnement, comment lui donner les moyens d'accepter la séparation pour s'engager en confiance sur la voie de l'autonomie ? Comment aider les parents à vivre leur vie professionnelle sans culpabilité, en participant à leur manière et à leur mesure à la vie de leur enfant à la crèche ? C'est à l'ensemble de ces questions que répond le projet éducatif de La Voie Lactée.



Autre originalité du projet : les enfants pourront partager des moments avec des personnes âgées. Des moments privilégiés pour apprécier de belles histoires, partager des joies, des sourires et des jeux ! Ces rencontres inter-générationnelles promettent d'être riches et très instructives ! Une opportunité de plus offerte aux générations de se rencontrer dans une ville déjà innovante sur ce sujet.



4. L'espace proposé aux enfants

Une structure conçue en fonction des besoins de l'enfant

Chaque enfant a des besoins particuliers. Les respecter, c'est respecter le rythme d'évolution de l'enfant, et le sécuriser. C'est pour cette raison que l'équipe de La Voie Lactée a mis en place trois espaces bien distincts pour accueillir les enfants : l'espace des bébés, la section des moyens et la section des grands.

Ce type d'organisation permet à chaque enfant d'évoluer dans un environnement stable, fiable, et parfaitement adapté à ses besoins.

- **L'unité des bébés** a une capacité d'accueil de 12 nourrissons avec deux dortoirs pour rendre possible un sommeil de qualité. Elle permet l'établissement d'une relation intime et individuelle avec chaque enfant. A rappeler que c'est dans sa première année que l'enfant a le plus besoin d'un rapport de proximité avec ses parents et les personnes qui s'occupent de lui. C'est grâce à cela qu'il prendra confiance dans ce monde qu'il découvre chaque jour, et qui parfois l'angoisse ou le surprend. Rassuré et mis en confiance, bébé n'en sera que plus tranquille pour aller de progrès en progrès ! La maman pourra même prendre un temps pour venir allaiter son bébé au sein de la crèche puis repartir sur son lieu de travail, apaisée par cet échange intense et privilégié. L'unité des bébés dispose d'une petite nursery.

- **L'unité des moyens** accueille les enfants de plus de 13 mois. A cet âge, ils rentrent dans une période de découverte, d'expérimentations motrices, et testent leur environnement en utilisant pleinement tous leurs sens. La Voie Lactée a prévu un espace plus grand, conçu spécifiquement pour eux, favorisant les jeux moteurs et visant à laisser l'enfant prendre possession de son environnement pour construire son espace intérieur.

- **L'unité des grands** est une unité plus calme et dispose de coins de jeux symboliques (coins poupées, dînette, garage, atelier) pour permettre à l'enfant de 24 à 36 mois de développer la conscience de son Moi en imitant l'adulte. Des tables sont également présentes pour développer la socialisation autour des premiers jeux de règle.

- **Une salle d'eau** fabriquée avec un revêtement particulier permettra les jeux d'eau tout au long de l'année (par un système de petits jets sortant des murs).

- **Une salle de psychomotricité** pour permettre aux enfants de sentir leur corps à travers des jeux moteurs, adaptés à chacun.



Une équipe professionnelle pluridisciplinaire

Les métiers de la petite enfance sont divers et complémentaires. La Voie Lactée a donc regroupé une équipe de professionnels qualifiés et compétents pour une capacité d'adaptation optimale à l'enfant.

La directrice est garante du bon fonctionnement de la structure. Elle est secondée, auprès des équipes, par les éducatrices de jeunes enfants et l'infirmière puéricultrice. Elles organisent leur temps pour promouvoir le projet pédagogique, assurer sa pérennité et la cohésion de l'équipe éducative.

L'équipe comprend également :

- Des auxiliaires de puériculture
- Des CAP Petite Enfance
- Un psychologue auprès de l'équipe
- Un médecin référent
- Une équipe d'entretien

Quelques photos de la crèche



La Voie Lactée vue de l'extérieur



L'espace des moyens et grands



La salle des jeux d'eau



5. Témoignages

La CAF est partenaire de La Voie Lactée. Les terrains sont retenus pour les deux premières crèches depuis début 2009. Le projet a été accepté par les organismes financiers.

La Voie Lactée travaille également en partenariat avec la PMI, le Médecin de la Protection Maternelle et Infantile ainsi que la puéricultrice de secteur, afin de garantir un gage de qualité et de sécurité pour l'enfant.

Dr Yannick Neuder, Maire de Saint-Etienne de Saint-Geoirs



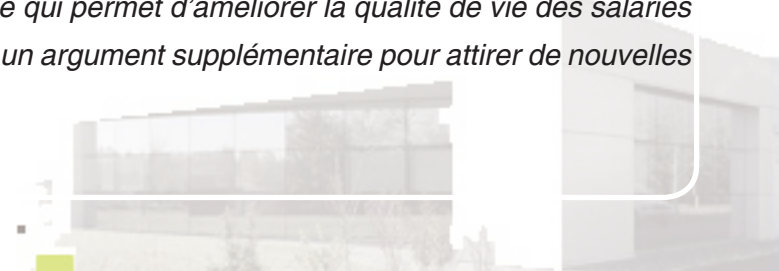
« J'ai été séduit par ce projet à plusieurs titres :

- En tant qu'élu en premier lieu, car cette crèche est un réel vecteur de dynamisation économique, mais elle apporte surtout aux familles installées sur notre territoire une nouvelle alternative en matière de choix du mode de garde. Cette crèche inter-entreprises vient compléter le dispositif mis en œuvre par la communauté de communes Bièvre Toutes Aures que je préside, à travers nos deux crèches existantes et le Relais d'Assistantes Maternelles que nous soutenons. L'intérêt de la Voie Lactée dépasse les limites de Saint Etienne de Saint-Geoirs, et apporte également une valeur ajoutée au niveau du Territoire de Bièvre Valloire au sein duquel nous sommes situés. Regroupant cinq intercommunalités, qui n'ont pas toutes établi les mêmes choix en matière d'accueil collectif, le Territoire bénéficie lui-aussi d'une solution nouvelle, qui s'inscrit dans une vraie complémentarité avec les structures et dispositifs proposés aux familles.

- En tant que père de jeunes enfants ensuite, j'ai parfaitement conscience des attentes des familles, qui ont besoin de pouvoir faire garder leurs enfants en trouvant la bonne adéquation entre les impératifs de leur organisation familiale et professionnelle, ce qui n'est pas toujours simple.

- Enfin, exerçant dans le secteur hospitalier comme médecin, je constate combien il est précieux, lorsque l'on travaille sur des plages horaires particulières, de trouver une réponse sur-mesure en matière d'accueil des tout-petits.

Ce projet est également structurant sur un plan économique, car bien souvent, les possibilités de garde constituent un critère majeur pour les familles qui souhaitent s'installer dans une commune, et La Voie Lactée est pour cela un nouvel atout. C'est un service qui permet d'améliorer la qualité de vie des salariés des entreprises déjà présentes sur notre territoire, et un argument supplémentaire pour attirer de nouvelles implantations.»



Michèle Couvert, Présidente du Conseil d'Administration de la CAF de Grenoble

« L'aide financière accordée par le conseil d'administration de la Caf de Grenoble (300 000 euros) correspond à l'ouverture d'un multi accueil de 40 places répondant à des besoins d'accueil des jeunes enfants sur le territoire.

La Caf de Grenoble travaille avec les gestionnaires de structures pour mener à bien des projets correspondant aux besoins des familles sur un territoire. Tous les gestionnaires, qu'ils soient municipaux, associatifs, ou privés comme c'est le cas pour la Voie Lactée, ont la même importance pour la Caf. Ils sont tous éligibles à un soutien financier dès l'instant que les objectifs s'inscrivant dans nos champs d'intervention sont poursuivis, et que les projets sont développés sur des territoires peu couverts.»

Claire Chaudourne, psychothérapeute intervenant à la Voie Lactée

« J'évolue dans le milieu paramédical de la petite enfance depuis 1973. Parallèlement formatrice en communication et ressources humaines, mon rôle au sein de la Voie Lactée consistera à appuyer les professionnels pour les aider à accroître leurs compétences, mais aussi à les accompagner dans la gestion des points sensibles auxquels ils pourront être confrontés. L'attrait de la Voie Lactée réside dans son caractère innovant : toute l'équipe sera amenée à travailler de manière soudée pour construire ce projet dans la durée.»

Yves Bozellec, Président de l'UNIRV

« La Voie Lactée est une réponse évidente au souci d'apporter un confort physique et moral aux salariés. Ils pourront s'adapter à un rythme de travail particulier et auront une meilleure productivité. La crèche pourra être un bon argument de recrutement pour les entreprises.»



6. Une crèche sur la bonne voie

La première crèche voit le jour en Janvier 2010, à Saint-Etienne de Saint-Geoirs (38), sur la Zone d'Activités de Grenoble Air Parc. Elle est dédiée aux entreprises de la zone et aux communes avoisinantes. Elle a une capacité d'accueil de 40 berceaux permettant d'accueillir les enfants de 10 semaines jusqu'à l'entrée à l'école (multi-accueil crèche et halte-garderie). D'autres projets d'ouverture sont à l'ordre du jour à court terme.

La Voie Lactée travaille actuellement sur un projet pouvant offrir 60 places à l'hôpital de Voiron et à la ville. Elle s'inscrit alors dans un projet global de la ville de Voiron pour aménager un local de plus de 700m². La structure pourrait ouvrir ses portes en septembre 2012.

La Voie Lactée propose aussi la gestion des crèches existantes en délégation de service pour des communes ayant déjà un bâtiment. Quelques communes et particuliers ont déjà contacté La Voie Lactée et des projets sont en cours d'élaboration.

Site Internet :

La Voie Lactée a créé un site internet afin de faciliter la diffusion de ses missions en cours et promouvoir ses activités : www.voielactee.org

7. Chiffres Clef

- Accueil de 7h à 19h avec possibilité d'extension de 5h à 22h
- Enfants de 0 à 4 ans
- Superficie du bâtiment : 500m²
- 4 unités : 3 pour les enfants, 1 pour l'administration
- 35 places pour les enfants des salariés des entreprises partenaires
- 10 places pour les communes avoisinantes
- 13 personnes à temps plein + 2 autres professionnels : un médecin référent et une psychologue

